ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

REGIONE SICILIANA
***Azienda Ospedaliera* di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 732 **del** 15 LUG. 2025

Oggetto: Dipendente R.A. N. Dip. 104099. Risoluzione del rapporto di lavoro: "*Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12. A) INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs. 165/2001). B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95. C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio. D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla TAB. A 1^ Ctg. annessa al DPR 834/81 e successive integrazioni.*"

Proposta n. 238 del 14/07/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Il Funzionario
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno_____ Conto_____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno_____ Conto _____ Importo_____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con verbale n. BL/G-N. 00067755202507081153049 3 del 08/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 09/07/2025, al n. 14372, la Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo ha espresso nei confronti della dipendente R.A., N. Dip. 104099, il seguente giudizio:

"Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12.

A) INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001)

B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95.

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio."

D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla TAB. A 1^ Ctg. annessa al DPR 834/81 e successive integrazioni."

Preso atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla dipendente medesima, secondo la normativa vigente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

Prendere atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente R.A., N. Dip. 104099, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/G-N. 00067755202507081153049 3 del 08/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 09/07/2025, al n. 14372, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

"Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12.

A) *INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001)*

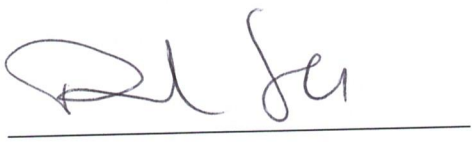
B) *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95.*

C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio."*

D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla TAB. A 1^ Ctg. annessa al DPR 834/81 e successive integrazioni."*

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti, approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della Struttura proponente e, pertanto:

Prendere atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente R.A., N. Dip. 104099, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/G-N. 00067755202507081153049 3 del 08/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 09/07/2025, al n. 14372, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

"Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95 ART 2 COMMA 12.

A) *INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001)*

B) *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95.*

C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio."*

D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla TAB. A 1^ Ctg. annessa al DPR 834/81 e successive integrazioni."*

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☑ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____